

Decreto n.
Prot. n.

IL RETTORE

- Viste le Leggi sull'Istruzione Universitaria;
- Visto lo Statuto dell'Università per Stranieri di Siena, adottato con D.R. n. 146.21 del 15.04.2021 e pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale n. 117 del 18.05.2021;
- Visto il Codice Etico e di Comportamento dell'Università per Stranieri di Siena emanato con D.R. n. 546.2022 del 27 ottobre 2022 prot. d'Ateneo n. 30752 ed entrato in vigore il 29 ottobre 2022;
- Visto il D. Lgs. n. 165 del 30.03.2001 recante "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle Amministrazioni pubbliche" e s.m.i.;
- Visto il D. Lgs. n. 150 del 27.10.2009 recante norme in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni e s.m.i., ed in particolare l'art. 23 il quale dispone che "Le amministrazioni pubbliche riconoscono selettivamente le progressioni economiche di cui all'art. 52, comma 1-bis, sulla base di quanto previsto dai contratti collettivi nazionali e integrativi di lavoro e nei limiti delle risorse disponibili" e al successivo comma 2 che "Le progressioni economiche sono attribuite in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti, in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi riservati dal sistema di valutazione";
- Visto il D.P.R. n. 445 del 28.12.2000 "Testo unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa";
- Visto il C.C.N.L. del personale del Comparto Università 2006-2009 sottoscritto il 16.10.2008 ed in particolare gli articoli 79 e 82 relativi alle progressioni economiche all'interno delle categorie, nonché gli articoli 42 comma 3 lettera c), 64 comma 2 lettera e) e 66 comma 1 lettera b) del CCNL 2016-2018 del Comparto Istruzione e Ricerca del 19.04.2018;
- Preso atto dell'orientamento congiunto di ARAN, Dipartimento della Funzione Pubblica e Ragioneria Generale dello Stato in base al quale la dizione "anno di riferimento", riferita alla decorrenza dal 1° gennaio delle progressioni economiche alla posizione superiore contenuta nel comma 5 del sopracitato art. 79, deve intendersi relativa all'anno in cui risulteranno approvate le graduatorie a conclusione delle procedure selettive interessate;
- Vista la delibera del Consiglio di Amministrazione del 29.06.2023 di approvazione dell'ammontare provvisorio dei Fondi costituiti e da destinare al trattamento accessorio del personale tecnico-amministrativo per l'anno 2023 (al netto degli oneri riflessi) certificato dal Collegio dei Revisori dei Conti in data 29.06.2023 con verbale inviato il 29.06.2023, prot. d'Ateneo n. 19228;
- Visto il "Regolamento sulle progressioni economiche orizzontali (PEO) del personale tecnico-amministrativo dell'Università per Stranieri di Siena" approvato dal Consiglio di Amministrazione con delibera del 29.06.2023 e emanato con D.R. 349 del 06.07.2023;
- Visto il D.R. n. 375 prot. 21240 del 20.07.2023 con il quale è stata indetta la procedura selettiva per le Progressioni Economiche Orizzontali (PEO) all'interno delle categorie B, C e D e della categoria EP, riservata al personale tecnico-amministrativo in servizio a tempo indeterminato presso l'Università per Stranieri di Siena alla data del 1° gennaio 2023, in possesso di un'anzianità di effettivo servizio, alla data del 31.12.2022, di almeno due anni nella posizione economica immediatamente inferiore;

- Visto il D.R. n. 468 prot. n. 25852 del 08.09.2023 in merito alla nomina delle Commissioni della procedura selettiva sopracitata;
- Visto il verbale redatto dalla Commissione della procedura selettiva per le Progressioni Economiche Orizzontali (PEO) all'interno della categoria EP in data 14.09.2023 (prot. n. 26337 del 14.09.2023) dal quale risulta che la Commissione ha stilato il seguente elenco dei/delle candidati/e con il punteggio totale, in ordine decrescente:

N.	Cognome	Nome	Cat.	Punteggio totale
1	Mousavi	Hamid Reza	EP4	97,250
2	Ciacci	Gianpiero	EP3	96,875
2	Ferretta	Maurizio	EP3	96,875
3	Madioni	Simone	EP2	96,500
4	Serchi	Raffaella	EP6	84,050

- Considerato che ai sensi dell'art. 4 del bando di indizione della procedura selettiva di cui al D.R. n. 375 prot. 21240 del 20.07.2023, le progressioni economiche effettivamente riconosciute al personale si determinano in considerazione delle risorse finanziarie rese disponibili, che per la categoria EP ammontano ad € 10.766,67 per l'anno 2023;
- Considerato che, a seguito dell'applicazione del C.C.N.L. vigente, il numero degli aventi diritto alle Progressioni Economiche Orizzontali per la categoria EP risulta così calcolato:

Anno	Aventi diritto	Passaggi
2023	6	3

- Considerato inoltre che sia l'art. 4 del Regolamento per le Progressioni Economiche Orizzontali (PEO) del personale tecnico-amministrativo dell'Università per Stranieri di Siena che l'art. 4 del decreto di indizione della procedura selettiva di cui sopra prevedono "In caso di parità di punteggio la precedenza è determinata secondo il seguente ordine:
 1. dalla maggiore anzianità complessiva di servizio maturata;
 2. dalla maggiore età anagrafica";
- Viste le verifiche dei requisiti effettuate dall'Area del Personale ed allegate agli atti del presente procedimento;

DECRETA

Art. 1

Sono approvati gli atti della procedura selettiva per le Progressioni Economiche Orizzontali (PEO) all'interno della categoria EP, riservata al personale tecnico-amministrativo in servizio a tempo indeterminato presso l'Università per Stranieri di Siena alla data del 1° gennaio 2023, in possesso di un'anzianità di effettivo servizio, alla data del 31.12.2022, di almeno due anni nella posizione economica immediatamente inferiore.

Per le motivazioni di cui in premessa ed ai sensi sia dell'art. 4 del "Regolamento per le Progressioni Economiche Orizzontali (PEO) del personale tecnico-amministrativo dell'Università per Stranieri di Siena" che dell'art. 4 del decreto di indizione della procedura selettiva (D.R. n. 375 del 20.07.2023), viene stilata la seguente graduatoria, secondo l'ordine

decrescente dei punteggi totali ottenuti dai/dalle candidati/e, applicando, in caso di parità di punteggio, i criteri di precedenza di cui all'art. 4 citato:

N.	Cognome	Nome	Cat.	Punteggio totale	Data assunzione in ruolo	Data di nascita
1	Mousavi	Hamid Reza	EP4	97,250	01.09.1997	
2	Ferretta	Maurizio	EP3	96,875	12.02.1993	09.03.1963
2	Ciacci	Gianpiero	EP3	96,875	28.12.2007	03.02.1973
3	Madioni	Simone	EP2	96,500	08.01.1990	
4	Serchi	Raffaella	EP6	84,050	02.04.1984	

Art. 2

Ai sensi di quanto previsto sia dall'art. 4 del "Regolamento per le Progressioni Economiche Orizzontali (PEO) del personale tecnico-amministrativo dell'Università per Stranieri di Siena" che dall'art. 4 del decreto di indizione della procedura selettiva (D.R. n. 375 prot. 21240 del 20.07.2023) gli aventi diritto alle Progressioni Economiche Orizzontali (PEO) con decorrenza dal 01.01.2023, all'interno della categoria EP, risultano essere i seguenti candidati:

1. Mousavi Hamid Reza
2. Ferretta Maurizio
3. Ciacci Gianpiero

La graduatoria esaurisce la sua efficacia a seguito dell'inquadramento economico del personale. Gli uffici interessati, ciascuno per la parte di competenza, provvederanno all'adeguamento del trattamento economico degli aventi diritto alla progressione economica all'interno della categoria, nonché alla corresponsione degli arretrati spettanti dal 01.01.2023.

Art. 3

Il presente provvedimento sarà pubblicato sul sito web dell'Ateneo. Dalla data di pubblicazione all'Albo on line decorrono i termini per eventuali impugnative.

Siena,

IL RETTORE
(prof. Tomaso Montanari)*

Responsabile del procedimento:
LA DIRETTRICE GENERALE
(dott.ssa Silvia Tonveronachi)*

Compilatrice: Barbara Ciani